

REKRUTTERINGSPLAN

VOLL IL



Dato: 28 /10-2023; Marit Irene Klüver Haugstad, leder i håndballstyret i Voll IL

GENERELL DEL

Hensikt med rekrutteringsplan

Hensikten med rekrutteringsplanen er å sikre kontinuitet i arbeidet med å rekruttere håndballspillere til klubben. Dette er et av de viktigste arbeidene som blir gjort i klubben, da et bredt og godt medlemsgrunnlag er avgjørende for et godt aktivitetstilbud i barne- og ungdomsårene.

Rekrutteringsplanen har til hensikt å beskrive

- **hva** som skal gjøres (kommunikasjons- og rekrutteringstiltak)
- **hvem** som gjør hva (roller)
- **når** tiltak skal bli gjennomført (årshjul)
- **hvor** tiltak gjennomføres (i hall/gymsal)
- **hvordan** tiltak gjennomføres (øktplaner)

Rekrutteringsplanens målgruppe

Målgruppen for denne rekrutteringsplanen er primært spillere fra 6-10 år, samt trenere til ny-oppstartede lag (foreldretrenere).

Rekrutteringsplanen er forankret i klubben

Rekrutteringsplanen er utarbeidet av sportslig utvalg, og godkjent av håndballstyret.

Rekrutteringsplanen er et dynamisk dokument som revideres etter behov, og i tråd med nye erfaringer som vil styrke rekrutteringsarbeidet.

Roller

For å gjøre en god jobb med rekruttering, er det viktig at oppgavene fordeles på flere personer. **Styret** har ansvaret for det administrative arbeidet, **sportslig utvalg** har ansvaret for det sportslige innholdet, og **rekrutteringsansvarlig** har ansvaret for at rekrutteringstiltakene blir gjennomført.

Styret

Styret har ansvaret for kommunikasjonstiltakene i rekrutteringsplanen, samt gjennomføring av foreldremøte ved oppstart av nye lag.

Sportslig utvalg

Sportslig leder har ansvaret for rekrutteringstiltakene i rekrutteringsplanen, samt det sportslige innholdet.

Rekrutteringsansvarlig

Rekrutteringsansvarlig har ansvaret for at rekrutteringstiltakene blir gjennomført, samt praktisk tilrettelegging.

Klubbens rekrutteringsgrunnlag og medlemstall

Det er viktig at klubben er bevisst sitt eget rekrutteringsområde og rekrutteringsgrunnlag. På [Utdanningsdirektoratet](#) kan du finne antall elever på alle skoler i Norge, og det er viktig at klubben årlig oppdaterer rekrutteringsgrunnlaget for sine skoler.

Fyll inn tabellene under, og revider årlig (mars).

Rekrutteringsgrunnlag

	1.trinn jenter	1.trinn gutter	2.trinn jenter	2.trinn gutter	3.trinn jenter	3.trinn gutter
Bore skole	35	32	39	39	39	37

Medlemstall

	1.trinn jenter	1.trinn gutter	2.trinn jenter	2.trinn gutter	3.trinn gutter	3.trinn jenter
2021/2022	8	9	12	3	9	22
2022/2023			5	6	15	10

Årshjul

Hensikten med årshjulet er å synliggjøre hvilke oppgaver som skal gjennomføres, og når de skal gjennomføres.

Sportslig leder er ansvarlig for at årshjulet brukes aktivt, evalueres, og oppdateres etter behov.

MÅNED	OPPGAVE	ANSVARLIG
Januar		
Februar	Revider rekrutteringsplanen	Styret/sportslig leder/ rekrutteringsansvarlig
Mars	Søke halleier om treningstid Revidere rekrutteringsgrunnlag og medlemstall	Styret/ sportslig leder/ rekrutteringsansvarlig
April	Rekruttere trenere til nystartede- /eksisterende lag	Styret/ sportslig leder/ rekrutteringsansvarlig
Mai	Opprette digitale foreldregrupper	Styret/ sportslig leder/rekrutteringsansvarlig
Juni	Fastsette dato rekrutteringstiltakene	Styret/ sportslig leder/ rekrutteringsansvarlig
Juli		
August	Publisere informasjon om rekrutteringstiltak på hjemmeside/sosiale medier Ranselpost deles ut på skolen	Styret/ sportslig leder/ rekrutteringsansvarlig

September	Oppstart av nytt lag Foreldremøte ifm. nyoppstartet lag Avkast Eksisterende lag Kast ballen dag for 3. trinn	Styret/ sportslig leder/ rekrutteringsansvarlig
Oktober	Åpen Trening med utdeling av vennekort	Styret/ sportslig leder/ rekrutteringsansvarlig
November		
Desember	Evaluerere/revidere rekrutteringsplan	Styret/ sportslig leder/ rekrutteringsansvarlig

BESKRIVELSE AV REKRUTTERINGS- OG KOMMUNIKASJONSTILTAK

Rekrutteringstiltak

Hensikten med rekrutteringstiltakene er å sikre kontinuitet og kvalitet i rekrutteringsarbeidet. Dette gjelder både tiltak rettet mot nye spillere, og spillere som har sluttet (re-rekruttering).

REKRUTTERINGS TILTAK	HVEM	DATO FOR TILTAK	HENSIKT	HOVEDANSVARLIG FOR TILTAK
Oppstart nye lag	1.klasse		Etablere nye lag	Styret
Åpen trening	2.-4.klasse		Nye spillere til eksisterende lag	Styret
Kast ballen dag	3.klasse	27.9.23	Nye spillere til eksisterende lag	Styret

Treningssted- og tid

- 1. klasse jenter/ gutter: Vollhallen mandager 17.00-18.00
- 2. klasse jenter/ gutter: Vollhallen, mandager 17.00-18.00
- 3. klasse jenter: Vollhallen, onsdager 17.00-18.00
- 3.klasse gutter: Vollhallen, tirsdager 17.00-18.00

Oppstart nye lag

1.klasse: september 2023 i Vollhallen

Foreldremøte for nystarta lag

Styret kaller inn og gjennomfører foreldremøtet og har ansvar for agenda. Tidspunktet for foreldremøtet i forbindelse med første trening.

Åpen Trening

Åpen Trening er et rekrutteringstiltak for eksisterende lag. Målet er å få nye spillere på trening, eller evt. tidligere spillere som har sluttet.

Åpen Trening gjennomføres på høsten, over en periode på 2-4 uker. Det er viktig at lagene har kommet i gang med trening før en organiserer åpen trening.

I forbindelse med Åpen Trening deles det ut vennekort (se verktøykassen) i klassene, der det fremkommer når det er trening.

Åpen trening markedsfører på facebook siden Verdalen/Bore, samt facebook siden til Voll IL og hjemmesiden til Voll IL håndball.

Kast ballen dagen

3. trinn på Bore skole som består av 4 klasser inviteres til Vollhallen 27.9. To av klassene deltar på første økt og de to neste på siste økt. Ulike håndballaktiviteter, håndballkamp og frukt.

Rekruttering av trener

Sportslig leder/sportslig utvalg/ styret er ansvarlig for å rekruttere trener til alle lag.

Trenere rekrutteres enten i forkant av nyoppstartede lag, ved hjelp av kjennskap i klubbmiljøet, eller gjennom foreldregrupper til årskullene (Spond/Facebook), eller på foreldremøte i forbindelse med nyoppstartede lag.

Arbeidet med å rekruttere trenere skal starte på våren, slik at trenere er på plass i god tid før treningene starter opp.

Kommunikasjonstiltak

En vesentlig del av rekrutteringsarbeidet er å "selge håndballtilbudet" til aktuelle foreldre. For å lykkes med dette er det avgjørende med en god plan for kommunikasjon av de ulike rekrutteringstiltakene klubben gjennomfører.

Facebook for foreldre

For å sikre god kommunikasjon med foreldrene til aktuelle spillere, bør det opprettes en digital arena hvor klubben får gitt aktuell informasjon om håndballtilbudet.

Ranselpost

Skolen er en viktig arena for å nå ut med informasjon om håndballtilbudet til nye/eksisterende spillere. Målet med ranselpost er å sikre at alle elever får informasjon om håndballtilbudet.

Det er viktig at det opprettes en god dialog med skolen/rektor, slik at klubben får lov til å dele ut ranselpost.

Det er utarbeidet forslag til ranselpost (se verktøykassen).

Vennekort

Arbeidet med rekruttering er en kontinuerlig prosess, som pågår over flere år. Vennekort er et rekrutteringsverktøy som deles ut på skolen av spillere på eksisterende lag. Målet er med vennekort er å få flere håndballspillere til de eksisterende lagene.

Vennekort benyttes i forbindelse med rekrutteringstiltaket Åpen Trening, og det er utarbeidet forslag til vennekort (se verktøykassen)

Vennekort er noe som deles ut til alle i klassen, for å unngå utenforskap.

Sosiale medier

Klubbens hjemmeside bør inneholde informasjon om de rekrutteringstiltakene klubben skal gjennomføre. I tillegg bør en bruke andre sosiale medier, som Facebook eller Instagram, til å spre informasjon.

Oppslag

En god måte å nå ut med informasjon om rekrutteringstiltakene, er å henge opp plakater på aktuelle steder i nærmiljøet.

Media

Synlighet i lokale medier er med på å øke interessen og klubbens omdømme.

Verktøykassen

I verktøykassen finner du verktøy til bruk i forbindelse med rekrutteringstiltak og kommunikasjonstiltak.

Målet er at verktøykassen utvikles med tanke på innhold, i tråd med nye erfaringer og gjennomførte tiltak.